

マルチステークホルダー方針

当社は、経営理念を礎として、持続可能な社会の実現を目指して、マルチステークホルダーの皆さまとの信頼関係を大切に、豊かな社会づくりに貢献していきます。当社の経営理念は、お客さまの喜びと社員の幸せを求めていくことを掲げており、株主の皆さまはもとより、従業員、取引先、顧客、地域社会など、マルチステークホルダーとの適切な協働に取り組んでまいります。その上で、価値協創や生産性向上によって生み出された収益・成果について、マルチステークホルダーへの適切な分配を行うことが、賃金引上げのモメンタムの維持や経済の持続的発展につながるという観点から、従業員への還元や取引先への配慮が重要であることを踏まえ、以下の取組を進めてまいります。

1. 従業員への還元

当社は、いきいきと働くことができる職場環境づくりや人財育成を推進し、社員一人ひとりの仕事への誇りと高い技術力をもって、持続的な成長と生産性向上に取り組み、付加価値の最大化に注力します。これにより生み出した収益・成果に基づいて、当社の状況を踏まえた適切な方法による賃金の引上げを行うとともに、従業員のエンゲージメント向上や更なる生産性の向上に資するよう、積極的に人財投資に取り組むことを通じて、従業員への持続的な還元を目指します。

具体的には、毎年度、規定に沿った定期昇給を実施するとともに、ベースアップや成果に応じた適切な利益配分を考慮した賞与の支給に努めてまいります。人財育成については、「DX人財育成」「階層別研修」「選拔式研修」「専門スキル研修」「語学研修」「テーマ別研修」「自己啓発研修」等の各研修を通じて、従業員のスキルや能力、モチベーションの向上に取り組んでまいります。

2. 取引先への配慮

当社はパートナーシップ構築宣言の内容遵守に、引き続き、取り組んでまいります。

- ・ パートナーシップ構築宣言の登録日
【令和5年4月10日】
- ・ パートナーシップ構築宣言のURL
【<https://www.biz-partnership.jp/declaration/27223-05-23-tokyo.pdf>】

以上

令和5年4月14日

株式会社ジャムコ

代表取締役社長 阿部俊之