

採用活動におけるハラスメント防止指針

株式会社ジャムコ

当社は、求職者の皆さまの人格と尊厳を尊重し、安心して就職活動に参加できる環境を提供することを重視しています。以下の方針に基づき、採用活動におけるハラスメントの防止に取り組みます。

1. ハラスメント防止の方針

当社は、採用活動におけるセクシュアルハラスメントをはじめ、パワーハラスメントに類する行為、不適切な質問や言動など、求職者の皆さまの人格や尊厳を害し、又は求職活動を阻害する行為を認めません。求職者の皆さまが、採用選考、会社説明会、社員訪問、インターンシップその他の採用活動に安心して参加できる環境の確保に努めます。

また、当社従業員によるハラスメント行為が確認された場合には、就業規則その他の社内規程に基づき、厳正に対処します。

2. ハラスメント防止体制の整備

当社は、採用活動に関わる従業員に対し、ハラスメント防止に関する方針及び採用活動上の行動ルールを周知し、求職者の皆さまに適切に対応できる体制を整備します。

3. 公正な選考の実施

当社は、応募者本人の適性、能力、経験等を基準として、公正な採用選考を行います。

採用選考に必要な事項について、不適切な質問や確認を行わず、すべての応募者に対して公正に対応します。

4. 採用活動に関わる従業員の行動

採用上の立場を利用した不適切な言動、必要のない接触、過度に私的な質問や勧誘、その他求職者の皆さまの人格や尊厳を害し、又は求職活動を阻害する行為を行いません。

5. 面談及び連絡方法

求職者の皆さまとの面談は、当社が指定又は承認した日時、場所及び方法により実施します。

求職者の皆さまとの連絡には、当社の公式メールアドレス、採用管理システムその他当社が指定する連絡手段を使用します。採用活動において、従業員個人の SNS アカウント、私用メールアドレスその他の私的な連絡先は、原則として使用しません。

6. 相談への対応

求職者の皆さまが、当社の採用活動において不安や不快に感じる言動を受けた場合は、下記の相談

窓口までご連絡ください。

当社は、ご相談を受けた場合、相談者の意向に配慮しながら、事実関係を迅速かつ適切に確認し、必要な対応及び再発防止に取り組めます。

ご相談の内容及び個人情報、相談対応に必要な範囲に限定して取り扱います。また、ご相談いただいたことを理由として、採用選考上不利益に取り扱うことはありません。

※相談窓口の連絡先は現在設置中です。