

採用活動における個人情報の取扱いについて

当社の採用活動における応募者の個人情報の取扱いについて、以下のとおりご案内いたします。

1. 個人情報の利用目的

当社は応募者の個人情報を、採用選考、応募者への連絡、入社手続きおよび入社後の人事管理にのみ使い、それ以外の目的で利用することはありません。

2. 個人情報の管理

当社は応募者からご提供いただいた個人情報を、法令等の定めにより、厳重に管理いたします。採用選考終了後は、採用予定者の個人情報を除き、廃棄・消去いたします。

3. 第三者提供

当社は、予め本人の同意を得ることなく、個人情報を第三者に提供いたしません。ただし、次の(1)から(5)に掲げる場合にはその限りではありません。

- (1)法令等の要求に従う場合
- (2)雇用管理上必要である場合
- (3)情報の取扱いを委託する場合
- (4)当社グループ会社間で共同利用する場合
- (5)その他、合理的な理由がある場合

4. 個人情報に関するお問い合わせ

当社は、応募者の個人情報について本人から開示・訂正・削除・利用停止（以下「開示等」）の求めや、苦情・問い合わせがあった場合には、適切に対応いたします。個人情報の開示等をご希望の際には、その内容及び理由を記載した文書並びに本人確認のための書類（運転免許証・パスポート・保険証等の写し等）を次の窓口までご送付下さい。その他、個人情報の取扱い全般に関するお問合せにつきましても承ります。なお、採用選考における選考基準及び評価につきましては、開示いたしかねますので、予めご了承ください。

株式会社ジャムコ 人事総務部 人事企画課

〒190-0011 東京都立川市高松町1丁目100番地

Tel : 042-503-9144 Fax : 042-503-9152

●開示等のお申出に関して取得した個人情報の「利用目的」

開示等のお申出に伴い取得した個人情報は、開示等に必要な範囲のみで取り扱うものとします。
ご提出いただいた書類は、当社からの回答後、1年間保存し、その後適切に廃棄いたします。

●個人情報を開示できない場合

次に掲げる場合には、個人情報の開示等のお申出にはお応えいたしかねますので予めご了承ください。

- ・ご本人であることを確認できない場合（電話・メール等によるお問い合わせを含む）
- ・ご本人又は第三者の生命、身体、財産その他の権利利益を害する恐れがある場合
- ・当社の業務の適正な実施に著しい支障を及ぼすおそれがある場合
- ・他の法令に違反することとなる場合
- ・公序良俗違反が明らかであり、社会的妥当性に著しく反する場合

3. 本内容の改定

法令の改正その他必要に応じ、本内容を改定することがあります。

以 上